

# FICHE DE POSTE

Dernière révision le : 17/04/2024

1 IDENTIFICATION DU POSTE	
N° du poste	07488P
Intitulé du poste	Technicien.ne en fabrication mécanique
Référentiel - Emploi-type	C4D46 - Technicien-ne en réalisation mécanique
Nature de l'emploi	<input checked="" type="radio"/> Permanent <input type="radio"/> Temporaire <input type="radio"/> Subventionné
Composante, service commun, direction	Institut universitaire de technologie - IUT
Laboratoire, pôle, service	Département GMP - Site de l'ENSAM
Site	Campus Belle-Beille
Résidence administrative	Angers
Télétravail	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non
Groupe RIFSEEP	TECH_G3_Technicien.ne - aide à l'enseignement ou à la recherche

2 IDENTITE DE L'OCCUPANT	
NOM :	Prénom :
Statut : <input checked="" type="radio"/> Titulaire <input type="radio"/> Stagiaire <input type="radio"/> Contractuel (préciser : <input type="radio"/> CDI ou <input type="radio"/> CDD)	
Catégorie : <input type="radio"/> A <input checked="" type="radio"/> B <input type="radio"/> C	
Filière : <input type="radio"/> ATSS <input type="radio"/> Bibliothèques <input checked="" type="radio"/> ITRF   Si ITRF, préciser la BAP.	
BAP : BAP C	
Corps / Grade : Technicien / classe normale	
Date d'affectation sur le poste : 01/09/2024	
Quotité de travail : <input type="radio"/> 50% <input type="radio"/> 60% <input type="radio"/> 70% <input type="radio"/> 80% <input type="radio"/> 90% <input checked="" type="radio"/> 100%	<input type="checkbox"/> Handicap

3 DESCRIPTION DU SERVICE ET PLACE DE L'AGENT DANS L'ORGANISATION	
<u>-Description et missions de l'unité de travail</u> L'IUT d'Angers-Cholet compte 7 départements d'enseignement, 25 formations, 49 personnels administratifs et techniques, 117 enseignants et enseignants-chercheurs, le tout au service d'une population de 2000 étudiants. Le poste basé sur le campus angevin d'Arts et Métiers où se situe le département Génie Mécanique et Productique.	
<u>-Composition du service</u> L'agent dispose d'un bureau au sein de l'atelier, et travail en semi autonomie. Il collabore étroitement avec les enseignants du département GMP.	
<u>-Place de l'agent dans l'organigramme du service</u> L'agent est placé sous l'autorité du Directeur des Services et du chef de département. Il reporte ses activités au chef d'atelier et au chef de département. Les activités courantes sont réalisées en autonomie et les missions spécifiques établies par le chef d'atelier.	
<u>-Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).</u> Le technicien est en relation avec tous les usagers du département (étudiants et enseignants).	

## **4 MISSIONS ET ACTIVITES**

### **Assurer la mise en place des travaux pratiques ainsi que le support technique lors des séances**

Assurer la préparation et l'approvisionnement en bruts des travaux pratiques dans l'atelier  
Gérer les commandes : recherche de fournisseurs, devis, réception  
Gérer le stock magasin  
Participer à l'encadrement des étudiants dans le cadre de leurs projets tuteurés  
Conseiller les demandeurs sur les possibilités de réalisation mécanique

### **Effectuer la maintenance de 1er niveau sur l'ensemble du parc machine**

Entretien le parc de machines-outils, et assurer sa maintenance de premier niveau  
Procéder aux modifications et réparations à dominante mécanique des appareillages des laboratoires du département GMP  
Choisir, contrôler les outils  
Régler et conduire des machines-outils à commande numérique et conventionnelles

### **S'assurer du rangement et du nettoyage des zones d'usinage / soudage de l'atelier**

Assurer le rangement et le nettoyage hebdomadaire des zones de l'atelier

### **Réaliser, à partir d'un dossier de plans, la fabrication, l'ajustage, l'assemblage et le contrôle de pièces mécaniques.**

Participer à la réalisation de pièces pour de l'auto-équipement du département  
Participer à la réalisation de pièces dans le cadre de contrats industriels  
Réaliser divers petits travaux d'installation de matériel  
Élaborer ses gammes d'usinage  
Créer les programmes d'usinage en utilisant l'outil FAO (Fusion 360)  
Utiliser, si nécessaire, des techniques d'assemblage (soudage, brasage, collage)

### **Autres activités**

Assurer la fonction d'assistant de prévention  
Veiller au bon respect des règles d'hygiène et sécurité sur le site et particulièrement dans l'atelier  
Assurer le suivi de la sécurité / prévention du département GMP  
Participer à la vie du département : forum, portes ouvertes...

## 5 COMPETENCES REQUISES

### **Savoirs (connaissances) :**

Mécanique  
Principes et méthodes de la conception mécanique  
Techniques du domaine  
Diagnostic et résolution de problèmes

### **Savoir-faire (compétences opérationnelles) :**

Appliquer les normes, procédures et règles  
Appliquer les techniques du domaine  
Apporter des réponses à des besoins spécifiques  
Coordonner les différents projets  
Evaluer et hiérarchiser des besoins

### **Savoir-être (compétences comportementales) :**

Autonomie/Confiance en soi  
Capacité d'adaptation  
Réactivité  
Rigueur/Fiabilité  
Sens de l'organisation

### **Compétences particulières (hors dictionnaire des compétences) :**

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| * Méthodologie de la logistique    | * Installation et maintenance d'équipements |
| * Normes et procédures de sécurité | * Prévention des risques                    |

## 6 EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)\*
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux\*
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)\*
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure)\*
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage, ...)\*
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)\*
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs\*
- Travail isolé\*
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, ...)\*
- Autres risques dont risques émergents (à préciser)\* :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

\* Si coché, merci d'accompagner la fiche de poste de la fiche individuelle d'exposition correspondante.

**Date, signature de l'agent**

**Date, signature du responsable hiérarchique direct**

**Date, signature du Directeur de composante, de service commun ou central**